## Review Classmates: Module 4 Mini-Project

Review by August 26, 09:59 PM PDT

|  |  |
| --- | --- |
| **Reviews** | 5 left to complete |

mod4



by MARCO VACA

Submitted on August 24, 2016

like Flag this submission

### Part 1

Using the information provided in the Assignment Details section of the **Instructions** tab, choose an organizational setting.

Clearly identify and describe your setting of interest.

Elegir equipo de Deportes grupo de la propiedad (soccer) como mi cuarto asignación.

He comenzado a referirse a algunas referencias para mi proyecto Analizar la Hacienda y las poblaciones de Precio de Casas de apuestas que incluye:

1. La economía de los deportes de fútbol.
2. La economía de la industria de las apuestas de fútbol.
3. El análisis de los públicos que figuran los responsables de apuestas.
4. Análisis de sportbookmakers anónimos 'beneficios del producto y las pérdidas.

### Part 2

Briefly describe the overarching strategy of the organization, as well as the various perspectives (e.g., customer perspective, etc.) that the organization could adopt.

De Evaluación Financiera y Estrategia: Corporate Finance: Módulo 1 por ®yo, Ing Lian Hu 2016, Sabemos que una persecución grupo empresarial con fines de lucro.

Estás siéntase libre de navegar sobre el estado financiero de los clubes de fútbol a través de vaious FÚTBOL ECONOMY.COM: AS Roma SpA | Associazione Sportiva Roma o las últimas noticias y actualizaciones de AS Roma web oficial .

A partir de la tabla anterior, sabemos que la Roma utiliza para hacer que la pérdida antes del año 2007/08. Entonces tratamos de hacer referencia a Stephen Morrow 2006 2 2 Por favor referirse al papel de referencia 2º en 4.4 Referencias , el papel se establece clubes de la Serie A italiana informó de una pérdida (no sólo la Roma, que podría referirse a cada uno de los clubes de fútbol italianos desde el enlace en el apartado anterior) de la siguiente manera

Durante varios años, muchos clubes italianos prominentes habían invertido mucho en las compras jugador y salarios relacionados. Sin embargo, en los últimos años los ingresos no habían podido crecer al mismo ritmo, de manera que al final de la temporada 2003/04, los clubes de la Serie A, reportaron una pérdida operativa mundial de € 948m (Paterson, 2004), con deudas totales de aproximadamente € 2,5 mil millones (Deloitte & Touche, 2004).

### Part 3

Identify and describe **no less than four** organizational goals/objectives relevant to your setting. Be specific.

Siempre ponga los resultados, logro como primera prioridad ya que la alta productividad es alta calidad del equipo y también la gestión brillante. Los jugadores serán otorgados tanto premio y sueldo que se paga en función del rendimiento. Misma teoría aplicada a la gerente.

Siempre plantado la idea de patriotismo y la mentalidad honorífico a los clubes y especialmente las naciones participan AFUT y otros encuentros internacionales. Orgulloso como los miembros del equipo y también las naciones, tanto en los logros individuales y de equipo son las recompensas y también a los partidarios espíritu.

Establecer un objetivo y una meta a lograr, a partir del resultado historial AS Roma tenía debajo de los honores: -

Serie A: Los ganadores (3): 1941-42, 1982-83, 2000-01

Copa de Italia: Los ganadores (9): 1963-64, 1968-69, 1979-80, 1980-81, 1983-84, 1985-86, 1990-91, 2006-07, 2007-08

Supercopa Italiana: Los ganadores (2): 2001, 2007

Serie B: Los ganadores (1): 1951-52

Copa de Ferias: Los ganadores (1): 1960-61

Desde arriba logro, podemos conocer la Roma utiliza para clasificar en la Serie B hace unas décadas y poco a poco más fuerte y premios bastante algunos momentos de ganadores de diversos concursos nacionales.

### Part 4

Identify and describe at least two measures that correspond to each goal you identified in Part 3. Describe the measures in enough detail that would allow someone to implement and use the measure (i.e., how is the measure captured, what scale is used for the measure, etc.)

Proporciona la práctica eficiente y formación y los jugadores base de asignación, en cuya fuerza.

No actualizar el equipo, el lugar y scedule para la formación. Por ejemplo, Alex Ferguson del Manchester United es un buen gerente que dirigen el Manchester United es uno de los mejores clubes del mundo. Su habilidad organización y también la habilidad de cepillado son muy buenos. No sólo una buena gestión, sino también el material de entrenamiento de alta tecnología y los equipos que se ajustan a los jugadores.

Un fisioterapeuta que también hacer un seguimiento de la salubridad y la forma física de los jugadores individuales para cada participado juegos y dar consejos, curar y también asistente médico a los jugadores.

Un programa de entrenamiento adecuado, con suficiente tiempo de descanso a los jugadores para aumentar la eficiencia. Fisioterapeuta siempre juega un papel importante a los compañeros de orperates con gerente.

Administrador necesita para dar una recompensa y el castigo apropiado para los jugadores. Estimular los jugadores y también brinda a los jugadores a jugar con papel adecuado y la base de la posición en emabrgo fortalecer. Siempre observar y discutir con los jugadores de ambos entrenamiento y la competición partido para conocer el nivel y el progreso de los jugadores para manejar su posición.

A veces el estrés a los jugadores en especial del Campeonato. Necesitará proporciona un descanso y con planificación eficiente para ellos.

### Part 5

Describe how you would provide incentives to managers and employees based on (at least) two of the measures you identified in Part 4.

La base en el desempeño, los incentivos a la gerente y los jugadores sin duda aumentará si no tiene ningún logro.

Los premios no sólo físicamente recompensas al equipo, sino también estimular a que continúen luchando para la próxima temporada. Logro podría causar los efectos espirituales al equipo también. Una vez que un equipo de mantenerse al día liderando la liga, el n el equipo siempre va a representar a la nación para participar en la UEFA y el orgullo de la nación, pero no sólo individuales o el club. Por ejemplo, como resultado de la Roma en la temporada 2000/01.

Una alta productividad (mayor puntuación, las altas tasas a bebidas y menos objetivos de pérdida) puede conducir a la famosa, y la renta genera a partir de la publicidad comercial y también camisas, regalos.

Mientras tanto, la asistencia y la radiodifusión también aumentarán. Accionistas del grupo de fútbol con el tiempo tendrán un alto retorno de la inversión.

### Part 6

How might managers use subjective performance evaluation in this setting?

La verdadera razón de Roma se convirtió en ganadores del título fue porque otros intensificaron y se convirtieron verdaderamente jugadores de primer nivel. Vincent Candela pasó de ser un lateral izquierdo, a un promedio arrasa ala-espalda, Damiano Tomassi y Cristiano Zanetti tenían las temporadas de su carrera, y Francesco Totti convirtió verdaderamente de clase mundial.

Contra un 4-4-2, este lado funcionó de maravilla. Los tres defensas centrales marcan los delanteros de la oposición con un hombre de sobra, el Roma 4 sentó más profunda que la oposición 4 en el centro del campo, y negados la eficacia del contraataque. Totti jugó entre medio de las líneas - con dos delanteros por adelantado, la oposición sólo pudo marcar con un volante de contención, que a su vez crea un margen para Tomassi o Zanetti. Se hizo salir de la oposición los laterales libres, sino que estaban jugando con eficacia contra dos zagueros jugando alto de la cancha (Cafú y Candela) que se encontraban tanto en defensa muy consciente. La defensa de tres hombres funcionó porque si un ala-espalda quedó anulada en el flanco, el más cercano a él estaba cubriendo cómodo centro de la defensa en una zona amplia, y el ala-espalda en el lado opuesto se meter en, para hacer una defensa de cuatro. Así que si Candela dieron una paliza en el solapamiento, Samuel vendría a cumplir con el pívot, Aldair / Zago y Zebina cubriría en el centro, y Cafú defendería el segundo palo. El único debate real en este lado respecta a la pareja de Batistuta. Marco Delvecchio fue el targetman alto, desgarbado que rara vez se anotó pero supuestamente hizo un gran trabajo para el equipo; Vincenzo Montella fue el pequeño, furtivo pacey con un récord de puntuación increíble. En general, cuando hablamos de un gerente va a evaluar un equipo ganador, sin duda el trabajo en equipo y el entendimiento tácito son la razón más importante, así como la capacidad y la posición adecuada y alineación del equipo. entendimiento tácito entre los miembros del equipo son muy subjetiva ya que cuando un Stricker está atacando y los otros jugadores obtendrá automáticamente una mejor posición para coordinar con él. Una vez que pasa la bola de tiro, rumbo o goteo + fotografía. Un equipo con todos los jugadores famosos y fuertes tal vez no tan fuerte como un equipo coopera con el entendimiento tácito.

Read the response to Part 1 and assign points below. Be sure to see the detailed rubric on the Instructions tab before assigning points.

* 0 pts - 0 points: No answer, completely irrelevant answer.
* 5 pts - 5 points: Insufficient answer, incomplete, lacks supporting evidence.
* 7 pts - 7 points: Passing, meets expectations.
* 9 pts - 9 points: Well above average, exceeds expectations.
* **10 pts - 10 points: Superior performance, excellent.**

Read the response to Part 2 and assign points below. Be sure to see the detailed rubric on the Instructions tab before assigning points.

* 0 pts - 0 points: No answer, completely irrelevant answer.
* 5 pts - 5 points: Insufficient answer, incomplete, lacks supporting evidence.
* 7 pts - 7 points: Passing, meets expectations.
* **9 pts - 9 points: Well above average, exceeds expectations.**
* 10 pts - 10 points: Superior performance, excellent.

Read the response to Part 3 and assign points below. Be sure to see the detailed rubric on the Instructions tab before assigning points.

* **0 pts - 0 points: No answer, completely irrelevant answer.**
* 5 pts - 5 points: Insufficient answer, incomplete, lacks supporting evidence.
* 7 pts - 7 points: Passing, meets expectations.
* 9 pts - 9 points: Well above average, exceeds expectations.
* 10 pts - 10 points: Superior performance, excellent.

Read the response to Part 4 and assign points below. Be sure to see the detailed rubric on the Instructions tab before assigning points.

* **0 pts - 0 points: No answer, completely irrelevant answer.**
* 5 pts - 5 points: Insufficient answer, incomplete, lacks supporting evidence.
* 7 pts - 7 points: Passing, meets expectations.
* 9 pts - 9 points: Well above average, exceeds expectations.
* 10 pts - 10 points: Superior performance, excellent.

Read the response to Part 5 and assign points below. Be sure to see the detailed rubric on the Instructions tab before assigning points.

* **0 pts - 0 points: No answer, completely irrelevant answer.**
* 5 pts - 5 points: Insufficient answer, incomplete, lacks supporting evidence.
* 7 pts - 7 points: Passing, meets expectations.
* 9 pts - 9 points: Well above average, exceeds expectations.
* 10 pts - 10 points: Superior performance, excellent.

Read the response to Part 6 and assign points below. Be sure to see the detailed rubric on the Instructions tab before assigning points.

* **0 pts - 0 points: No answer, completely irrelevant answer.**
* 5 pts - 5 points: Insufficient answer, incomplete, lacks supporting evidence.
* 7 pts - 7 points: Passing, meets expectations.
* 9 pts - 9 points: Well above average, exceeds expectations.
* 10 pts - 10 points: Superior performance, excellent.

Please share constructive comments about the responses. How original or innovative was the chosen setting? Were the explanations provided clear? What is one strength of the submission? What is one area of improvement that you would like to suggest?

Submit Review

*At the beginning of assignment Question 1 states analyse Hacienda and economics of soccer, but the rest copied my assignment which is not relevant to Hacienda, there has no any articles / paragraph from the author who elaborates about the contribution of soccer sports to economy of the nation.*

Visible to classmates

